Universidad Tecnológica de Puebla

Tecnología de la información y Comunicación

Materia: Formación Socio Cultural

Profesora: Lizardi Rojo Verónica

Fecha de entrega 6/06/17

Integrantes del equipo:

-Samuel Menor de Jesús

-Andrea Lozano Gutiérrez

-Michel Ernesto Duran Gonzales

-José Pascual Meneses Montes

-Javier Pérez Zapata

3 °H

Contenido

[**Introducción:** 3](#_Toc485397002)

[**Liderazgo** 4](#_Toc485397003)

[Autoridad 5](#_Toc485397004)

[**Conclusión:** 6](#_Toc485397005)

# **Introducción:**

Realizamos una pequeño un pequeño trabajo por equipos, donde se tenían que investigar algunos conceptos, leer detenidamente y así tener un criterio propio sobre estos.

También se elegirá a un líder en el equipo y tendremos que explicar brevemente por qué fu elegido por los demás integrantes del equipo.

Servirá de mucho este trabajo para la integración de todos los alumnos, aprender a trabajar en equipo, ordenadamente saber respetar y tener una sana convivencia en el momento de la elaboración de este trabajo

# **Liderazgo**

Primero que es liderazgo, Nos dice que el liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en grupo de trabajo determinado, eso justo es lo que prácticamente es un líder, es aquel que posee determinadas habilidades para influir en la manera de pensar o actuar de las personas motivándolos que su grupo de trabajo concluya los trabajos o tareas de forma muy eficiente y por lo tanto llevándolo irremediablemente a logros , una herramientas que debe tener principalmente un líder, es el carisma y la seguridad al hablar además de la capacidad de socializar con los demás .

Un líder tiene capacidades de tomar la iniciativa, proporcionar ideas innovadoras, un líder no solo da órdenes a los demás si no, también opina y trabajo en conjunto con el grupo, para así poder ayudar con las dudas o inquietudes que tendrá un miembro de su equipo a la vez que genera confianza y seguridad a los miembros. Un líder en el entorno laboral es de vital importancia, un líder posee cualidades diferentes a otros líderes por eso mismo ejercen este rol de diferentes maneras, es por eso que hay varios tipos de liderazgos, los cuales mencionaremos varios tipos.

**Liderazgo empresarial**, el liderazgo empresarial es ejercido por la persona del ámbito empresarial y que posee la cualidad de comunicarse de forma correcta y fácil con los empleados al momento de hacer recomendaciones o sugerencias, su principal función es la de ocuparse del perfecto funcionamiento en todas las áreas de la organización para así alcanzar el éxito.

**Liderazgo autocrático**, el liderazgo autocrático se hace cargo de las responsabilidades y de tomar las decisiones en un lugar determinado, también se encarga de dar órdenes a las demás personas que se encuentran bajo su mando, en pocas palabras el poder se encuentra en una sola persona que es este tipo de líder ya que cree que es el único capaz de hacerlo de manera correcta.

**Liderazgo democrático**, se podría decir que este tipo de líder es lo contrario de un líder autocrático, este tipo de líder toma en cuenta la participación de los demás miembros que conforman determinada organización que conforman determinada organización, acepta las ideas y hace un critica buena o constructiva para de esa manera mejorar, al trabajar de esta manera para nosotros creemos es la más eficiente ya que genera confianza entre los subordinados y los incentiva al trabajo en equipo y a la vez lograr completar las metas.

Solo se mencionaron algunos de los tipos de líderes más importantes que hay, diferentes autores nos muestran diferentes tipos de líderes. Según el Libro de El Arte de la Guerra de Oriente como dice Sun Tzu <<El Liderazgo es una cuestión de inteligencia, honradez, humanidad, coraje y disciplina…Cuando uno tiene las cinco virtudes todas juntas, cada una correspondiente a su función, entonces uno puede ser un líder>>

# Autoridad

La **autoridad** es conocida o especificada como el atributo que tiene posee persona, este se ve directamente vinculado, ya sea con el cargo u oficio que el individuo ejerza, siendo en todo momento el poder de dar órdenes, por tener el derecho de hacerlo, y así mismo el ser retribuido con el acatamiento cumplimiento y aceptación de las ordenes ejercidas. No obstante siempre se debe basar en la **relación** coexistente entre un superior y el subordinado, donde ambos lados deben de tener bien en claros cual es el rol que desempeña cada uno

Ya que el papel de autoridad siempre dependerá de la posición este ocupando la persona, esto significa que por consiguiente no todas las personas tienen ni pueden ejercer autoridad sobre las demás, el individuo al que se le sea asignada esta autoridad es porque de una manera u otra se le es considerado como un tipo o especie de líder, al cual se le otorgan ciertos poderes y atribuciones “especiales” por sobre el resto de las personas, que se encuentren bajo su mando, no olvidando el respeto que se debe de mantener con los subordinados, esto se refiere a que con esas órdenes no se debe de ver afectado, tanto la integridad física, psicológica o social, ya que esto sería una falta de respeto y se perdería toda la integridad moral, y generando que se comience a tener un bajo desempeño, en la empresa o institución donde se dé el caso.

Un ejemplo claro sobre este rol de autoridad desempeñado seria el que se establece desde el hogar, donde los padres son quienes tienen la capacidad y el derecho de dar órdenes a los hijos, esto se debe a que están bajo su **responsabilidad,** siempre tratando de tomar las decisiones adecuadas para ellos y los demás , a su vez los hijos están en la **obligación** de cumplir con ellas, todo esto hasta tener la edad suficiente para que puedan tomar decisiones por sí solos.

# **Conclusión:**

Para terminar este trabajo fue una buena investigación y la colaboración de cada uno de los integrantes del equipo aporto ideas, también la convivencia fue agradable entre todos, ya que no todos nos relacionamos con más personas.

La investigación sirvió para saber el significado de estos y estar informados, el escoger un líder es una tarea difícil que debe ser algo que se toma enserio.

Todos terminamos satisfechos con la investigación.